**Администрация сельского поселения Буль-Кайпановский сельсовет муниципального района Татышлинский район Республики Башкортостан**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**“03” сентября 2018 г. № 26**

Об утверждении муниципальной программы

**«Совершенствование деятельности органов местного самоуправления Сельского поселения Буль-Кайпановский сельсовет муниципального района Республики Башкортостан по реализации вопросов местного значения на 2018-2020 годы»**

В соответствии с абзацем 1 статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Уставом Сельского поселения Буль-Кайпановский сельсовет муниципального района Татышлинский район Республики Башкортостан и в целях расширения применения программно-целевых принципов формирования бюджета Сельского поселения Буль-Кайпановский сельсовет муниципального района Татышлинский район Администрация Сельского поселения ПОСТАНОВЛЯЕТ:

РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Совершенствование деятельности органов местного самоуправления Сельского поселения Буль-Кайпановский сельсовет муниципального района Республики Башкортостан по реализации вопросов местного значения на 2018-2020 годы»

2. Финансирование Программы, начиная с 2018 года, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в муниципальном бюджете сельского поселения Буль-Кайпановский сельсовет на соответствующий финансовый год.

3. Настоящее решение подлежит обнародованию.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения

Буль-Кайпановский сельсовет

муниципального района

Татышлинский район

Республики Башкортостан: Х.М.Аюпов

**УТВЕРЖДЕНА**

Постановлением Администрации

Сельского поселения

Буль-Кайпановский

сельсовет муниципального района

Татышлинский район

Республики Башкортостан

№ 26 от «03» сентября 2018 года

**Муниципальная программа**

**«Совершенствование деятельности органов местного самоуправления Сельского поселения Буль-Кайпановский сельсовет муниципального района Республики Башкортостан по реализации вопросов местного значения на 2018-2020 годы»**

**Содержание Программы:**

1. Паспорт Программы.

2. Анализ и оценка проблемы, решение которой осуществляется путем реализации Программы.

3. Цель и задачи Программы.

4. Перечень и описание программных мероприятий по решению задач и цели Программы.

5. Сведения о распределении объемов и источников финансирования по годам.

6. Управление Программой и контроль за ходом ее реализации.

7. Система индикаторов эффективности реализации Программы.

8.Прогноз ожидаемых социально - экономических результатов от реализации Программы.

**1. Паспорт Программы**

**Наименование Программы:** Муниципальная программа «Совершенствование деятельности органов местного самоуправления Сельского поселения Буль-Кайпановский сельсовет муниципального района Республики Башкортостан по реализации вопросов местного значения на 2018-2020 годы» (далее – Программа).

Основания для разработки Программы: Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ (с последующими изменениями) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Закон Республики Башкортостан от 16.07.2007 № 453 -з «О муниципальной службе в Республике Башкортостан», Федеральный закон от 22.10.2004 № 25-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации».

**Заказчик Программы:** администрация Сельского поселения Буль-Кайпановский сельсовет муниципального района Татышлинский район Республики Башкортостан.

**Разработчик Программы:** Управляющий делами администрации Сельского поселения Буль-Кайпановский сельсовет муниципального района Татышлинский район Республики Башкортостан.

**Руководитель Программы:** глава Сельского поселения Буль-Кайпановский сельсовет муниципального района Татышлинский район Республики Башкортостан.

**Исполнитель Программы:** глава Сельского поселения Буль-Кайпановский сельсовет муниципального района Татышлинский район Республики Башкортостан.

**Цель Программы:** Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы в органах местного самоуправления Сельского поселения в соответствии с целями и задачами социально-экономического развития района, задачами и функциями органов местного самоуправления, повышение эффективности работы и результативности профессиональной служебной деятельности органов местного самоуправления, искоренения коррупционных проявлений в деятельности муниципальных служащих, создание безопасных условий труда и охраны труда, создание эффективной системы организации хранения, комплектования, учета и использования документов архивного фонда.

**Подпрограммы: 1**. **Создание условий для развития, совершенствования и повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в решении вопросов местного значения, исполнения отдельных полномочий, улучшение условий и охраны труда;**

**Сроки реализации Программы:** 2018 – 2020 годы.

**Объемы и источники финансирования Программы:**

Смета расходов на текущее содержание администрации Сельского поселения Буль-Кайпановский сельсовет муниципального района Татышлинский район Республики Башкортостан и ведение первичного воинского учета.

Всего по Программе – 5491,8 тыс. руб.

2018 г. - 1823,8 тыс. руб.,

2019 г. - 1827,1 тыс. руб.,

2020 г. - 1840,9 тыс. руб.

**Контроль за исполнением Программы:** глава Сельского поселения Буль-Кайпановский сельсовет муниципального района Татышлинский район Республики Башкортостан.

**Основные ожидаемые результаты реализации Программы:**

- улучшение условий для деятельности органов местного самоуправления Сельского поселения;

- создание условий для социально-культурного развития и повышение имиджа Сельского поселения;

- увеличение степени удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления Сельского поселения Буль-Кайпановский сельсовет;

- увеличение информированности населения деятельностью органов местного самоуправления;

- .обеспечение максимального оперативного доступа пользователей к информации;

- создание информационно-поисковых систем, доступных для пользователей, обеспечение социальных прав и гарантий граждан;

- формирование штатов муниципальных служащих высококвалифицированными специалистами.

**2. Анализ и оценка проблемы, решение которой осуществляется путем реализации Программы**

Развитие системы муниципального управления в России является одним из важных условий высоких темпов социально-экономического развития страны. Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ (с последующими изменениями) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» на органы местного самоуправления возложены управленческие, контрольные функции по решению вопросов местного значения. Для органов местного самоуправления сельского поселения Буль-Кайпановский сельсовет на сегодняшний день, в связи с предоставлением муниципальных услуг населению, актуальной проблемой является материально-техническое оснащение органов местного самоуправления. Кроме того, на основании Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» органы местного самоуправления обязаны обеспечивать доступ к информации о своей деятельности. Информация о деятельности органов местного самоуправления должна предоставляться в виде документальной информации. В этих целях необходимо использовать возможности районной газеты «Татышлинский вестник» и сайта администрации сельского поселения.

Анализ состояния организации местного самоуправления в муниципальном районе, деятельности органов местного самоуправления показывает, что в сфере местного самоуправления имеется ряд проблем, без поэтапного решения которых невозможно его динамичное и социально значимое развитие.

В материальной сфере это – улучшение и укрепление материально-технического оснащения органов местного самоуправления муниципального района, постоянная замена физически и морально устаревшей компьютерной и иной техники, приобретение лицензионных программных продуктов, антивирусных программ.

В формировании высокопрофессионального коллектива – это вопросы комплектования штатов муниципальных служащих квалифицированными кадрами, организация работы по формированию резерва кадров муниципальных служащих, организации их подготовки и переподготовки. В современных условиях развитие системы местного самоуправления и муниципальной службы как его неотъемлемой составляющей необходимо осуществлять на основе комплексного подхода. Он подразумевает не только повышение образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих, но и процедуру аттестации, и систему мероприятий по совершенствованию нормативной правовой базы, организационно-методическому, методологическому и аналитическому сопровождению в сфере муниципальной службы, рациональное использование существующего кадрового потенциала, воспитание и подготовку резерва кадров. Для этого необходимо внедрять новые формы работы.

Вопросы создания благоприятных условий для муниципальных служащих – это улучшение условий и охраны труда, своевременное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, внедрение и совершенствование системы управления профессиональными рисками как подсистемы в рамках единой интегрированной системы менеджмента организаций, укреплению системы социального партнерства в сфере условий и охраны труда.

В рамках повышения престижа труда в органах местного самоуправления – это вопросы пенсионного обеспечения муниципальных служащих ушедших по выслуге лет или по достижению пенсионного возраста на заслуженный отдых.

**3. Цели и задачи Программы**

Целью Программы является создание условий для развития, совершенствования и повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в решении вопросов местного значения, исполнение отдельных государственных полномочий, улучшение условий и охраны труда.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

1. Создание условий для деятельности органов местного самоуправления;

2. Создание условий для социально-культурного развития и повышения имиджа муниципального образования;

3. Создание нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в сельском поселении, соответствующей законодательству Российской Федерации и Республики Башкортостан, сложившимся общественным отношениям и экономическим условиям;

4. Внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности муниципальных служащих, рациональное использование ресурсов в системе муниципальной службы, проведение исследований и апробаций новых подходов к организации муниципальной службы;

5. Формирование резерва и кадрового состава муниципальной службы в районе, формирование системы обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих;

6. Усиление работы по противодействию коррупции в системе местного самоуправления;

7. Оценка условий труда на рабочих местах для разработки и реализации мероприятий по приведению их в соответствие с государственными нормативными требованиями.

**ПАСПОРТ**

**Подпрограммы 1**

«Создание условий для развития, совершенствования и повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в решении вопросов местного значения, исполнения отдельных полномочий, улучшение условий и охраны труда»

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Администрация Сельского поселения Буль-Кайпановский сельсовет |
| Участник  программы | Администрация Сельского поселения Буль-Кайпановский сельсовет муниципального района Татышлинский район Республики Башкортостан |
| Цель программы | Создание условий для развития, совершенствования и повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в решении вопросов местного значения, исполнение отдельных государственных полномочий, улучшение условий и охраны труда |
| Задачи подпрограммы | 1. Создание условий для деятельности органов местного самоуправления.  2. Создание нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в Сельском поселении Буль-Кайпановский сельсовет, соответствующей законодательству Российской Федерации и Республики Башкортостан, сложившимся общественным отношениям и экономическим условиям.  3. Внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности муниципальных служащих, рациональное использование ресурсов в системе муниципальной службы, проведение исследований и апробаций новых подходов к организации муниципальной службы.  4. Внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности муниципальных служащих, рациональное использование ресурсов в системе муниципальной службы, проведение исследований и апробаций новых подходов к организации муниципальной службы.  5. Оценка условий труда на рабочих местах для разработки и реализации мероприятий по приведению их в соответствие с государственными нормативными требованиями. |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | 2018-2020 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет:  2018 год – 1823,80 тыс. руб.  2017 год – 1827,10 тыс. руб.  2018 год – 1840,90 тыс. руб. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, качественное и оперативное решение возложенных на муниципалитет вопросов и задач, повышения имиджа муниципальной службы |

**4. Перечень и описание программных мероприятий по решению**

**задач и цели Подпрограммы**

(тыс.руб.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | мероприятия | | исполнитель | соисполнитель | сумма финансирования, тысяч рублей | | | | источник финанси рования. |  |
| 2018 | 2019 | 2020 | всего |  |
| 1. **Создание условий для деятельности органов местного самоуправления** | | | | | | | | | |
| 10.1 | Содержание главы и аппарата администрации сельского поселения | Глава СП | |  | 1413,00 | 1413,0 | 1413,0 | 4239,00 | Бюджет СП Буль-Кайпановский сельсовет |
| 10.2 | Ведение первичного воинского учета на территории сельского поселения | Глава СП | |  | 210,8 | 214,1 | 227,9 | 652,8 | Федеральный бюджет |
| 10.3 | Другие общегосударственные вопросы | Глава СП | |  | 200,00 | 200,00 | 200,00 | 600,00 | Бюджет СП Буль-Кайпановский сельсовет |

**5. Сведения о распределении объемов и источников финансирования по годам**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Источник финансирования | Годы реализации | | | | | Итого |  |
| 2018 | | 2019 | 2020 |  | |
| Бюджет Сельского поселения | 1613,00 | | 1613,00 | 1613,00 | 4908,00 | |
| Федеральный бюджет | 210,8 | | 214,1 | 227,9 | 652,80 | |
| Итого: | 1823,80 | 1827,10 | | 1840,90 | | 5491,80 |

**6. Управление Программой и контроль за ходом ее реализации**

Управление Программой осуществляется главой Сельского поселения Буль-Кайпановский сельсовет МР Татышлинский район РБ. Глава Сельского поселения осуществляет непосредственный контроль за ее реализацией и несет ответственность за эффективность и результативность Программы.

Общая координация, а также контроль за ходом реализации Программы осуществляется управляющим делами администрации Сельского поселения Буль-Кайпановский сельсовет муниципального района Татышлинский район Республики Башкортостан.

Проверка целевого использования средств, выделенных на реализацию мероприятий Программы, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Управление Программой и контроль за ходом ее реализации осуществляется путем:

а) координации действий всех субъектов Программы и заинтересованных исполнителей;

б) ежегодного уточнения затрат по программным мероприятиям, состава исполнителей;

в) обеспечения эффективного и целевого использования финансовых средств, качества проводимых мероприятий и выполнения сроков реализации;

г) регулярного мониторинга ситуации и анализа эффективности проводимой работы;

д) предоставления в установленном порядке отчетов о ходе реализации Программы.

управляющий делами администрации Сельского поселения Буль-Кайпановский сельсовет готовит сводный отчет о выполнении мероприятий Программы.

Средства местного бюджета предоставляются исполнителю Программы при соблюдении следующих условий:

а) предоставление в установленный заказчиком срок и по установленной форме отчета о ходе выполнения мероприятий, включая отчет об использовании средств;

б) выполнение мероприятий за отчетный период;

в) целевое использование средств местного бюджета.

**7. Система индикаторов эффективности реализации Программы**

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется на основе обобщенных оценочных показателей и определяется путем сравнения базовых значений целевых индикаторов с текущими (на этапе реализации) и завершающими (по окончании реализации Программы).

В качестве основных показателей эффективности Программы рассматриваются следующие индикаторы:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателей | Ед.  изм | Базовое значение на нача ло дейст вия прог раммы | Планируемое значе- ние по состоянию на | | | Планируемое значение по итогам реализации программ на 01.01.2021 год |
| 01.01.2019 | 01.01.2020 | 01.01.2021 |
| 1 | Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, повышение квалификации, переподготовку, от общего количества муниципальных служащих | % | 50 | 50 | 75 | 100 | 100 |
| 2 | Доля муниципальных служащих, включенных в реестр муниципальных служащих, от общего количества муниципальных служащих | % | 80 | 100 | 100 | 100 | 100 |

**8. Прогноз ожидаемых социально-экономических результатов**

**реализации Программы**

Реализация Программы предполагает достижение следующих результатов:

а) принятие необходимых муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы в соответствии с требованиями федерального законодательства и законодательства Республики Башкортостан;

б) повышение квалификации, профессиональной переподготовки и обучения 100 % муниципальных служащих от общего количества муниципальных служащих администрации сельского поселения Буль-Кайпановский сельсовет;

в) достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей;

г) повышение квалификации 2 муниципальных служащих, в т.ч.: в 2018 году – 0, в 2019 году – 1, в 2020 году – 1;

д) завершение обучения (получение высшего образования) 2 муниципальными служащими;

е) формирование единой информационной системы реестра муниципальных служащих.

Реализация Программы предоставит возможность формировать кадровый потенциал для устойчивого социально-экономического развития муниципального образования, эффективной реализации полномочий администрации сельского поселения Буль-Кайпановский сельсовет, принятия всех нормативных актов по противодействию коррупции, создание современных условий труда муниципальных служащих.